Geacht bestuur,

In mei 2018 ontvingen wij de Jaarstukken 2017 en de herziene, geactualiseerde ontwerpbegroting 2019 met de meerjaren-doorrekening 2020-2022; deze stukken zijn besproken in de Commissie Sociaal Domein van 12 juni 2018 en in de raadsvergadering van 25 juni 2018. Hierbij maken wij gebruik van de gelegenheid om hierover een zienswijze in te dienen.

Hoewel de Jaarstukken 2017 slechts ter kennisname zijn aangeboden, stelt de raad vast dat er over het jaar 2017 een tekort is ontstaan van ruim 1 miljoen Euro, veroorzaakt door fors hogere kosten voor de bedrijfsvoering (ruim 1,5 miljoen Euro), gedeeltelijk gecompenseerd door de gerealiseerde hogere toegevoegde waarde. Dit tekort is ten laste gebracht van het eigen vermogen, dat daarmee terug loopt van € 4.165.000 naar € 2.875.000. Wij gaan er van uit dat de oorzaken voor het tekort eenmalig zijn, maar spreekt desniettemin haar zorg uit, en hoopt dat een dergelijke situatie zich niet herhaalt in 2018 en/of 2019.

Dan ten aanzien van de stukken voor de jaren 2019 (en verder) het volgende:

Allereerst constateren wij dat zich (ook in de landelijke politiek) een zekere kentering lijkt voor te doen in het denken over de sociale werkvoorziening. De gedachte, die enkele jaren terug nog de agenda bepaalde, namelijk dat de sociale werkvoorziening zijn langste tijd gehad had en dat die feitelijk diende te worden afgebouwd, is niet langer leidend. Meer en meer wordt erkend dat de organisaties in de Sociale Werkvoorziening een belangrijke rol te vervullen hebben voor iedereen met 'afstand tot de arbeidsmarkt', door de enorme ervaring en expertise die daar is opgebouwd ten aanzien van het opleiden, bemiddelen en begeleiden van deze groep mensen. Gemeenten hebben daarbij een centrale rol, in het geval van Westerveld via de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond.

Uitgangspunt is het eerder in uw bestuur vastgestelde herinrichtingsplan 'Reestmond in ontwikkeling'. Maar gelet op het dynamische karakter van het werkterrein zullen ook de daarin geformuleerde beleidsvoornemens voortdurend tegen het licht gehouden moeten worden, en waar nodig worden bijgesteld. Centraal voor ons staan daarbij de belangen van diegenen waarvoor Reestmond in het leven is geroepen. Hun belangen zijn zeker ook gediend bij een financieel gezonde, toekomstbestendige organisatie. De vraag is echter in hoeverre er risico's kleven aan de gekozen strategische koers, zowel voor de medewerkers als voor de organisatie als geheel. De mate waarin, de wijze waarop en de voorwaarden waaronder delen van het productiebedrijf op afstand gezet gaan worden, zal voortdurende afstemming vergen binnen uw eigen organisatie (met Ondernemingsraad en medewerkers), maar ook met de drie betrokken gemeenteraden. Wij willen in ieder geval deze processen nauwgezet kunnen volgen, en dat betekent tijdige en volledige informatievoorziening van uw kant, zodat wij daarop in een nog relevant stadium onze zienswijze kunnen geven.

Zo zijn wij benieuwd naar de wijze waarop uitvoering gegeven zal worden aan de 'overdracht van de gemeentelijke groenopdrachten naar de eigen gemeente'. Voor zover het Westerveld betreft, zullen wij ook in meer directe zin de vinger aan de pols houden.

De formulering van het uitgangspunt bij de begroting 2019, dat 'Remet BV (de voormalige afdeling Metaal) uiterlijk per 1 juli 2019 vervreemd wordt naar een marktpartij' leidt wat ons betreft in deze ongeclausuleerde vorm tot vragen. Later, onder 1.4 bij doelstelling 9, worden die enigszins beantwoord door het stellen van de voorwaarde, dat er 'voldoende arbeidszekerheden voor de huidige Sw-medewerkers (moeten) zijn, en een mogelijke nieuwe instroom vanuit de Participatiewet'. Die voorwaardelijkheid staat voor ons voorop. Daarbij zou ook de optie van een 'Joint Venture' waarin Reestmond participeert, overwogen moeten worden.

Dat u in uw uitgangspunten formuleert dat het te hanteren uitstroompercentage in lijn wordt gebracht met de werkelijke uitstroom en dat niet langer zal worden gewerkt met percentages en gemiddelden, bijvoorbeeld bij het bepalen van de personeelskosten niet-Wsw zoals voorheen het geval was, lijkt ons de realiteitswaarde van uw begroting ten goede komen. Wij verwachten dat u nieuwe inzichten in de periode tussen het opstellen van de conceptbegroting en het vaststellen van de definitieve begroting door uw Algemeen Bestuur, die leiden tot een nieuw financiële oordeel, verwerkt in de definitieve begroting. Verder verwachten wij dat u ons tijdig informeert over significante financiële wijzigingen en zo nodig een gewijzigde (actuele) begroting indient.

Tenslotte, wij nemen kennis van het feit dat er verkenningen zijn gestart naar een passende rechtsvorm voor de toekomst, maar willen zeker stellen dat de organisatie op geen enkele manier nu al voorsorteert naar mogelijke rechtsvormen, die betrokkenheid en invloed van het publieke domein bij en op dit werkterrein zouden verminderen.

Wij danken u voor de inzet en de samenwerking in de afgelopen periode, waarin veel bereikt is en wensen wij u succes toe in de komende periode. En met inachtneming van bovenstaande zienswijze kunnen wij instemmen met de conceptbegroting 2019 en de meerjaren doorrekening 2020-2022.

De raad van de gemeente Westerveld,

R.J. van der Veen — voorzitter,

griffier — H. Jager